



# COMUNE DI CORNEGLIANO LAUDENSE

Codice ente 10977	Protocollo n.
DELIBERAZIONE N. 84	
Soggetta invio capigruppo	<input type="checkbox"/>
Trasmessa al C.R.C.	<input type="checkbox"/>

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: RIDEFINIZIONE ECONOMICA RELATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2016. APPROVAZIONE DEL FONDO AUTORIZZAZIONE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E DELLA PRODUTTIVITA'. SOTTOSCRIZIONE. PROVVEDIMENTI.-

L'anno duemilasedici addi venti del mese di ottobre alle ore 08.15 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalita' prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

LACCHINI MATTEO	SINDACO	Presente
BOSSI MARINA	ASSESSORE	Presente
MADONINI DARIO	ASSESSORE	Presente

Totale presenti 3  
Totale assenti 0

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale Sig. DOTT. GIAN LUCA MUTTARINI con le funzioni previste dall'art. 97, comma 4/a del D.L.gvo 18.8.2000, n. 267, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. LACCHINI MATTEO nella sua qualita' di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

SU proposta del Sindaco;

DATO ATTO d'aver acquisito il parere favorevole dei funzionari incaricati in relazione alle rispettive competenze come da atto allegato;

RICHIAMATI:

- la propria precedente deliberazione n. 62 in data 27.07.2016, esecutiva, di approvazione dell'atto di indirizzo per quanto in oggetto;
- l'incontro in data - 19.09.2016 - tra la delegazione di parte pubblica (composta dal Segretario Comunale) e dai rappresentanti sindacali della CGIL e della CISL provinciali nonché la "R.S.U." comunale - di cui viene allegato il relativo verbale di "pre/intesa bozza" sottoscritto dalle parti (allegato A);
- il Piano Esecutivo di gestione (PEG) per l'anno 2016 ed i "progetti" ivi contenuti e definiti;
- i provvedimenti di liquidazione;
- le indennità di "risultato" ai titolari di "Posizione Organizzativa" per l'anno 2015;
- i "progetti" di produttività individuali approvati nell'anno 2015, che hanno consentito un indubbio miglioramento della complessiva azione amministrativa dell'Ente;

DATO ATTO pure che:

- si è confermato l'incremento di euro 1.150,00 dell'ammontare del "Fondo" (rispetto all'anno 2014), già disposto in "sede" di decentrata 2015 e come consentito dalla vigente normativa che stabiliva il "blocco" del medesimo fino al 31.12.2014;
- non è stato previsto alcun altro incremento con riferimento all'anno 2016;
- è stata redatta e sottoscritta la "relazione illustrativa" nonché la "relazione tecnico/finanziaria" rassegnata dal Segretario Comunale e dal Responsabile dell'Area Finanziaria (agli atti);
- la suddetta bozza è stata sottoposta al parere del Revisore dei Conti che ha espresso parere favorevole come da documentazione agli atti;

Ritenuto con il presente atto di autorizzare formalmente il presidente della delegazione di parte pubblica (nella fattispecie il Segretario comunale) alla sottoscrizione della bozza di contrattazione decentrata relativa alla destinazione delle risorse del "Fondo" suddetto per l'anno 2016, sulla scorta anche della suddetta relazione tecnico/finanziaria ed illustrativa rassegnata dal Segretario Comunale e dal responsabile dell'Area finanziaria (pure agli atti).

Ritenuto in particolare:

- avviare un percorso di progressioni "orizzontali/infracategoriali" riguardanti dipendenti di categoria "C" (n.2 unità) da concludersi entro il 31.12.2016 e con decorrenza 1.1.2016;
- stabilire che i progetti finanziati con le specifiche risorse di cui al CCNL dell'1.4.1999 - peraltro concordati con i dipendenti interessati ed i relativi responsabili di struttura - sono quelli definiti nella citata delibera n.62/2016 i seguenti:

- **all'art.15/2c. ("produttività e qualità") riferito:**

- a) all'attivazione di uno "Sportello TARI e TASI" per i cittadini ed all'approntamento di bollettini di pagamento personalizzati agli utenti (dipendente VENTURINI)
- b) gestione delle "intere" pubblicazioni "on-line" (dipendente CATTANEO) con conseguente sgravio delle stesse già a carico della Polizia locale e conseguente maggior disponibilità di quest'ultima per il c.d. "controllo del territorio" e gestione delle contravvenzioni al codice della strada "internamente" ed in tempi solleciti al fine di aumentare il flusso di cassa per l'Ente

c) (dipendente DI PAOLA) incremento dei servizi di vigilanza sul territorio e controllo della circolazione stradale - con presenza in servizio (anche nelle ore serali ed in giornate festive) in situazioni che determinino "concentrazione" di persone anche con riferimento specifico alla presenza di una rilevante area commerciale di "grande distribuzione", in relazione alla quale nel prossimo mese di dicembre (in occasione delle feste natalizie) verrà disposta la chiusura al traffico del centro abitato in fraz. MUZZA **1b.** gestione operativa del c.d. "Piano neve comunale" per la stagione autunno/invernale (in collaborazione con il personale dell'Area Tecnica) che sarà poi dettagliato dall'Amministrazione comunale **1c.** gestione operativa/burocratica delle contravvenzioni al Codice della strada "internamente", direttamente da parte dell'operatore di Polizia Locale (non incaricato della responsabilità di "Struttura") senza utilizzo di programmi informatici specifici (es. "CONCILIA) con conseguente risparmio di risorse - **nonché ulteriormente 1d.** porre in essere attività di insegnamento/aggiornamento delle norme del Codice della Strada ai ragazzi della locale Scuola Primaria, secondo un "progetto didattico", concordato con le insegnanti ed attuato (con piena soddisfazione di tutti) nel corso dell'anno 2015 **1e.** accurata e peculiare attività di controllo delle attività in essere presso il cantiere dell'impianto di stoccaggio di gas naturale in concessione alla soc. ITAL GAS STORAGE S.P.A. (in collaborazione con il personale dell'Area Tecnica)

d) Con riferimento al personale dell'Area Tecnica (DIPENDENTE BRANDOLINI): attività di pulizia straordinaria e dedicata all'area cimiteriale in occasione delle festività dei defunti, nonché nei periodi immediatamente antecedenti e successivi a manifestazioni organizzate o patrocinate dall'Amministrazione (sagre patronali, feste varie ecc.), pulizia delle caditoie stradali, manutenzioni ordinarie del patrimonio comunale di esigua entità, **nonché** attuazione del surrichiamato "Piano neve" riferito alla stagione autunno-invernale (in collaborazione con la Polizia locale) che sarà poi dettagliato dall'Amministrazione comunale

Ritenuto ulteriormente stabilire che gli stessi saranno oggetto di valutazione conclusiva al fine dell'erogazione dei corrispettivi previsti secondo i seguenti criteri:

- Disponibilità garantita alla presenza in servizio e/o ad effettuare prestazioni in caso di necessità (soprattutto in caso di assenze non programmabili di unità di personale in servizio), anche e soprattutto al di fuori dell'orario ordinario di servizio;
- Puntualità e precisione nell'assolvimento delle prestazioni legate ai servizi aggiuntivi, con specifico riferimento anche al rispetto delle tempistiche e (in relazione alla "produttività collettiva") e contributo alla realizzazione della c.d. "performance collettiva" sia dell'Ente complessivamente considerato che dell'Area funzionale di riferimento
- Soddisfazione dell'Amministrazione e dell'utenza (da valutare anche in modo empirico);

Preso e dato atto altresì dell'evidente sottodimensionamento della dotazione organica complessiva (n.8 dipendenti complessivi in servizio di cui peraltro n.2 a tempo parziale), con una media residenti/dipendenti in servizio molto al di sotto del rapporto 1/137 previsto per gli enti c.d. strutturalmente deficitari (ai quali questo comune comunque non appartiene, essendo anzi ente del tutto "virtuoso")

Ricordato che nel corso dell'anno 2013 il predetto numero di dipendenti in servizio ha subito un decremento di n.2 unità rispetto all'anno 2012, che le predette n.2 unità non sono state sostituite e che non è possibile – almeno per il momento – procedere ad assunzioni in servizio per il corrente anno 2016

Ricordate le precise disposizioni normative, ribadite formalmente dalla Corte dei Conti (Sez. di Controllo della Lombardia), in merito al divieto di incremento della quantificazione del "Fondo"

TUTTO ciò premesso e dato atto che il “Principio Contabile”, punto 5.2 allegato alle nuove regole della contabilità finanziaria” prevede la costituzione del “fondo” (e connessa imputazione dell’impegno di spesa) attraverso una delibera che, in relazione alla tassatività delle competenze degli altri organi comunali, spetta necessariamente alla Giunta

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell’art.49 comma 1 e comma 2, del D.L.vo 18.8.2000 n.267 e s.m.i.;

CON voti unanimi favorevoli legalmente resi

## **DELIBERA**

- 1) Di approvare la quantificazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse e per la produttività relativo all’anno 2016 nell’importo di euro 34.481,90 come da pre-intesa/bozza - allegato “A” alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, costituendo formalmente il medesimo ivi comprese le risorse aggiuntive di cui all’art.15 commi 2 e 5 del CCNL 1.4.99.
- 2) Di approvare il verbale per la ridefinizione della parte economica relativa al contratto decentrato 2015 indicata nel suddetto Allegato “B”, nonché la relativa relazione tecnico/finanziaria agli atti
- 3) Di autorizzare il presidente della parte pubblica alla sottoscrizione del suddetto verbale di ridefinizione economica a favore del personale dipendente del Comune di Cornegliano Laudense per l’anno 2016.
- 4) Di approvare formalmente altresì:
  - a) gli stanziamenti relativi agli altri istituti economici e le modalità di erogazione degli stessi dando mandato ai responsabili delle Aree comunali per l’attuazione di quanto qui deliberato in relazione alle rispettive competenze.
  - b) i progetti di produttività individuale citati in premessa
- 5) Di dare atto che la spesa complessiva per quanto sopra trova integrale copertura negli stanziamenti del bilancio 2016 approvato ed esecutivo
- 6) tenuto conto della pressoché certa mancata assunzione in servizio di ulteriori unità di personale e dell’altrettanto certa non riduzione dei “carichi di lavoro”, approvare i seguenti “preliminari” indirizzi per la contrattazione riferita all’anno 2017:
  - conferma delle “indennità” già previste e finanziate nell’anno 2016 al personale avente diritto ed in presenza dei requisiti previsti
  - attivazione di progetti di produttività individuale caratterizzati da:
    - a) “visibilità/verificabilità”
    - b) “attenzione” alle esigenze della cittadinanza
    - c) risultati determinanti riduzione di costi/incremento di entrate per l’Ente

d) avvio di processi atti a ulteriori progressioni “orizzontali/infracategoriali”

6. Di dare atto che la presente deliberazione:

- Sarà inserita nell'elenco delle deliberazioni adottate dalla Giunta Comunale da trasmettere ai Capigruppo consiliari contestualmente alla sua pubblicazione all'Albo Pretorio;
- Diventerà esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.

Successivamente, con separata votazione unanime favorevole resa in forma palese, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000 e ciò al fine di consentire - al più presto – la sottoscrizione definitiva della “decentrata”

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i., il sottoscritto Segretario Comunale Dott. Gian Luca Muttarini, individuato Responsabile dell'Area Amministrativa e Promozione Sociale e sviluppo culturale, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della determinazione in oggetto.

Il Responsabile di Area  
F.to Dott. Gian Luca Muttarini

La sottoscritta, responsabile dell'area finanziaria in ordine alla deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 49 comma 1 D.Lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i., esprime parere favorevole di regolarità contabile

Il Responsabile Area Finanziaria  
F.to Rag. Marialuisa Negri

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
F.to LACCHINI MATTEO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to DOTT. GIAN LUCA MUTTARINI

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

- E' stata affissa all'Albo Pretorio Comunale il giorno \_\_\_\_\_ per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D.L.gvo n. 267/2000) n° \_\_\_\_\_ R.P.;
- E' stata trasmessa, con lettera prot. n., in data \_\_\_\_\_, ai capigruppo consiliari (art. 125, D.L.gvo n. 267/2000).
- E' stata trasmessa al competente organo di controllo con elenco n. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_

Dalla Residenza Comunale, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Gian Luca Muttarini

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

- E' stata affissa all'albo pretorio il giorno \_\_\_\_\_ per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D.L.vo n. 267/2000).  
R.P. n. \_\_\_\_\_;
- E' stata comunicata, in data \_\_\_\_\_ ai capigruppo consiliari (art. 125 D.L.vo 267/2000)
- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti (art. 134, comma 4, D.L.vo 267/2000) ed è quindi divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.L.vo 267/2000).
- E' divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.L.vo 267/2000).

Dalla Residenza Comunale, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Gian Luca Muttarini

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Addi',

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Gian Luca Muttarini

# COMUNE DI CORNEGLIANO LAUDENSE

PROVINCIA DI LODI

## ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2016. bozza

L'Amministrazione Comunale è chiamata a provvedere annualmente a costituire il Fondo per le politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività, così come previsto dal C.C.N.L. 01.04.1999 e dalla disciplina successiva, sia contrattuale che legislativa, ed è tenuta a darne comunicazione alle R.S.U. Aziendali ed alle OO.SS. Territoriali di Categoria firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro ai fini delle successive destinazioni ed utilizzo del fondo.

Il "Fondo" predetto, destinato a finanziare il salario accessorio del personale dipendente, ha seguito le evoluzioni previste dalla normativa contrattuale vigente e costituito come da allegato al presente (all.A)

### DISCIPLINA CONTRATTUALE PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

#### *Disciplina delle risorse decentrate*

1. Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come risorse decentrate) vengono determinate annualmente dagli enti locali in applicazione dell'art.15 del C.C.N.L. del 01.04.1999 e delle disposizioni contenute nei contratti di lavoro successivi, ivi compreso il C.C.N.L. 31.07.2009.
2. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ossia le risorse "fisse" del fondo produttività (d'ora in avanti denominato anche "fondo") sono rappresentate - per l'anno 2016 - dalle seguenti disposizioni: art.15 - comma 1 - lettere a), g), j), l), m), comma 5 per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche del C.C.N.L. 01.04.1999; art.4, comma 1, del C.C.N.L. 05.10.2001; art.32, 1° e 2° comma, del C.C.N.L. 22.01.2004; art.4, comma 1, del C.C.N.L. 09.05.2006 e relativa "dichiarazione congiunta" n° 4; art.8, comma 2 C.C.N.L. 11.04.2008.
3. Le risorse di cui al precedente punto 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte:
  - ✓ art.15, comma 1, lett. K), comma 2 del C.C.N.L. 01.04.1999;
  - ✓ art.15, commi 2 e 5 del C.C.N.L. 01.04.1999.
4. Resta confermata la disciplina dell'art.17, comma 5, del C.C.N.L. del 01.04.1999 sulla conservazione e riutilizzo delle somme non spese nell'esercizio di riferimento.

FB



- N. 1 Dip. Cat. B - (Brandolini)

**TOTALE**

**€ 917,64**

**FONDO PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO  
SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

Le parti in conformità all'art.17 - comma 2, lettera f) - del C.C.N.L. 01.04.1999 concordano di destinare per l'assolvimento di compiti individuati nella tabella sottostante che comportano specifiche responsabilità la somma complessiva di **€ 7.200,00**

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Responsabilità di Servizio o Ufficio e di procedimenti amministrativi con riferimento alle procedure elettorali e statistiche: N. 1 Dipendente Cat.C MORONI PAOLA	€ 2.500,00
Responsabilità di procedimento con riferimento alle attività organizzative e di inserimento lavorativo dei giovani nell'ambito di progetti quali es.: "leva civica" regionale, servizio civile nazionale "garanzia giovani" e progetti vari individuati/attuati in collaborazione con la "A.C.L.", nonché alle procedure amministrative per l'assegnazione di interventi comunali nel settore sociale, ivi compresa gestione dei vari "sportelli" nonché dei vari "bonus" (energia ecc.): N. 1 Dipendente Cat.C CATTANEO LOREDANA	€ 2.500,00
Responsabilità di procedimento con riferimento alle attività operative riferite alle procedure operative del settore "cultura e pubblica istruzione" comprese le attività assistenziali e di sostegno, nonché alle attività gestionali riferite ai tributi locali N. 1 Dipendente Cat.C DEBORA VENTURINI	€ 2.200,00

Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett.i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art.36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una **indennità**, cumulabile con quella di cui al punto precedente del presente articolo, nella misura massima di **€ 300,00 annuali**.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza. L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 300,00
Responsabile del procedimento del Servizio Tributi	€ 300,00

**Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:**

Importo dell'indennità	N° dei dipendenti interessati	somma prevista
€ 300,00	3 (Moroni +Cattaneo+Venturini)	€ 900,00
€ 300,00	1 (Venturini)	€ 300,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 1.200,00</b>

**RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' DI TURNAZIONE**

Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art.22 e alla Dichiarazione Congiunta n° 6 del CCNL del 14.09.00, in particolare:

-al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:

- turno diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6 e le 22.00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);





Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale in servizio al costo del 2009/2010 = € 1.823,30	€ 218,22
Recupero Progr.Orizz ex Dip.Dordoni = € 320,81	
Progr.orizz ex dip.LALLI = € 582,79	
Progr.orizz ex dip.PEDERCINI € 701,48	
<b>IMPORTO TOTALE</b>	<b>€.9.176,09</b>

Il Fondo **disponibile da destinare** alle progressioni orizzontali ammonta ad € 2.957,35.

Le parti danno atto di impegnare la somma massima di **€ 1.200,00** per progressioni "orizzontali" con **decorrenza 1-1-2016** riguardanti il personale di **categoria "C"**.

La rimanente somma di **€ 1.757,35** non è destinata ad ulteriori progressioni economiche, **ma viene utilizzata per altri istituti individuati nel Fondo come previsto dalla vigente normativa**.

**FONDO PER COMPENSARE L'INDENNITA' DI COMPARTO (ART.33 del C.C.N.L. 22.01.2004)**

Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del Comparto delle Autonomie Locali con quella del restante personale pubblico, viene istituita l'Indennità di Comparto dall'art.33 del C.C.N.L. 22.01.2004. il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

- **Cat. D**  
 $€ 46,95 \times 2,5$  (N.2 Dip. e N.1 al 50%) = € 117,37 X 12 mesi = **€ 1.408,56**
- **Cat. C**  
 $€ 41,46 \times N.3$  (Cattaneo-Venturini-Dipaola) + 34,55 (n.1 Dip.al 83,33% Moroni) = € 158,93  
= **€ 1.907,16**
- **Cat. B**  
 $€ 35,58 \times 1$  (N.1 Dip.) = € 35,58 X 12 mesi = **€ 426,96**

**Complessivamente € 3.742,68**

TSPB



Infine le parti si riservano di valutare, per l'anno 2017, una "valorizzazione" del personale incaricato di "Posizione Organizzativa" ivi compreso l'avvio di procedure di "progressione economica orizzontale".

Le parti convengono pure che l'utilizzo delle risorse predette è altresì subordinato al parere dell'Organo di Revisione Contabile ai sensi dell'art.5, commi 1 e 3, del C.C.N.L. 01/04/1999 ed all'autorizzazione alla sottoscrizione della Giunta Comunale per la delegazione trattante di parte pubblica.

**DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**

Il Segretario Comunale

Dott. Gian Luca Muttarin

Il Responsabile Area Finanziaria

Rag. Marieluisa Negri



**R.S.U.**

Loredana Cattaneo

**OO.SS. TERRITORIALI**

CGIL FP

CISL FP

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten mark]*

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa dal 2016 in poi

DESCRIZIONE	2014	2015	2016
<b>Risorse stabili</b>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	€ 31.792,06		€ 31.239,48
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)			
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)			
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)			
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)			
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)			
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15. C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)			
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	€ 0,00	€ 1.150,00	€ 1.150,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2. CCNL 2000-01) - DAL 2011			
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	-€ 552,58	€ 0,00	€ 0,00
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>	€ 0,00		€ 0,00
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>			
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 31.239,48</b>	<b>€ 32.389,48</b>	<b>€ 32.389,48</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3. CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)			
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. M), CCNL 1998-2001)			
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)			
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 2.092,42	€ 2.092,42	€ 2.092,42
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)			
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>	<b>€ 0,00</b>		<b>€ 0,00</b>
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>€ 2.092,42</b>	<b>€ 2.092,42</b>	<b>€ 2.092,42</b>

**Risorse variabili NON soggette al limite**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 214,00	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>€ 214,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 2.306,42</b>	<b>€ 2.092,42</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 33.545,90</b>	<b>€ 34.481,90</b>

**TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO**

**"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA**

**TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO**

Calcolo delle riduzioni previste

Deurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

**PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)**

**PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)**

PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA

PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE

8,00		
8,00		
8,00	€ 0,00	€ 0,00
0,00		€ 0,00
0,00		<b>€ 34.482,00</b>

**RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO**

€ 33.331,90	€ 0,00	€ 0,00
€ 33.331,90		€ 0,00
<b>€ 0,00</b>		€ 0,00

**"FONDO LAVORO STRAORDINARIO"**

**FONDO DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVID E COLLETTIVA ED ALTRI ISTITUTI ACCESSORI**

-€ 6.500,47	-€ 6.500,47
<b>€ 27.045,43</b>	<b>€ 27.981,43</b>

## ASSEGNAZIONE 2016

C.C.N.L.	art.	co.	lett.		IMPORTO 2016
	17	2	b	Fondo per le progressioni economiche orizzontali pregresse (ex LED compresi) (era €.11.125,93)*	€ 9.176,09
	17	2	d	Fondo per le progressioni economiche orizzontali anno 2016	€ 1.200,00
	17	2	e	Fondo per l'indennità di rischio	
	17	2	f	Fondo per compensare l'esercizio di attività particolarmente disagiate - Categorie A B C	€ 917,64
	17	2	g	Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	€ 7.200,00
	17	2	g	Fondo per incentivare specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse art. 15, comma 1°, lett. K), C.C.N.L. 01.04.1999	
	17	2	a	Fondo per la produttività individuale e miglioramento dei servizi	€ 0,00
	17	2	a	Fondo per la produttività collettiva e miglioramento dei servizi	€ 2.435,02
	17	2	i	Fondo per specifiche responsabilità art.36C.C.N.L. 22/1/2004	€ 1.200,00
*22.01.2004	33	4	b	Fondo per indennità di comparto	€ 3.742,68
	22			Fondo per la turnazione	€ 1.800,00
*14/9/2000	36			fondo per maneggio valori	€ 310,00
	37			Fondo pronta disponibilità	
	54			Fondo destinato ai messi notificatori	
				<b>TOTALE</b>	<b>€ 27.981,43</b>
				Lav.SIRAORD	€ 6.500,47
				<b>Totale Generale assegnato</b>	<b>€ 34.481,90</b>

19/9/2016



**Comune di Cornegliano Laudense**  
**Provincia di Lodi**

Cod. Fisc. 84502770153 – P.IVA 05958920158  
Via Lodi, 4 – 26854 Cornegliano Laudense -  
Tel 0371 69079 – FAX 0371 483075  
PEC: [corneglianolaudense@cert.elaus2002.net](mailto:corneglianolaudense@cert.elaus2002.net)

**Ridefinizione della parte economica relativa  
all'accordo/contratto integrativo aziendale/decentrato  
per il personale dipendente riferita all'anno 2016.  
Approvazione DEFINITIVA.  
PREINTESA per l'anno 2017**

L'ANNO duemilasedici il giorno 27 del mese di ottobre

- la delegazione di parte pubblica del Comune intestato, nella persona del Segretario Comunale dr.Muttarini Gian Luca – Presidente della delegazione di parte pubblica
- la delegazione sindacale composta da :  
rappresentante F.P. CISL - sig.Antonio CASSINARI  
rappresentante FP CGIL sig.ra DI BELLA Francesca

Si richiama brevemente quanto definito nel precedente incontro del 19.9.2016 – a seguito del quale è stata sottoscritta la “BOZZA” per quanto in parola e si da atto che

- il revisore di conti ha espresso parere favorevole
- la Giunta comunale ha approvato formalmente (delibera n.81-016, dichiarata immediatamente eseguibile) di autorizzazione al presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo “decentrato” 2016 approvando i progetti di produttività individuale del personale dipendente

Le parti, preso atto di quanto sopra, confermano quanto definito nella suddetta ed in particolare:

Viene confermata in particolare la volontà di utilizzare integralmente il “Fondo” disponibile - che ammonterà ad euro 34.481,90 – secondo quanto dettagliato nella suddetta BOZZA (che si richiama integralmente)- confermando anche le risorse “aggiuntive” di cui all'art.15/2c. del CCNL 1.04.

Ciò premesso le parti - in conformità all'art.17 comma 2, lettera f) del C.C.N.L. 01.04.1999 – confermano di destinare, per l'assolvimento di compiti specifici che comportano specifiche responsabilità, la somma complessiva di €.7.200,00, il tutto con riferimento ad una somma di euro 2.500,00 alle dipendenti MORONI e CATTANEO e 2.200,00 alla dipendente VENTURINI – il tutto con riferimento alle responsabilità procedurali conferite formalmente

- una somma di euro 300,00 a ciascuna delle citate dipendenti con riferimento alle responsabilità di stato civile ed anagrafe nonché ulteriormente di euro 300,00 alla dipendente VENTURINI

Si da atto che le somme sovraindicate si intendono al lordo delle ritenute di legge

Si conferma ulteriormente la volontà di attivare le procedure per la progressione infracategoriale (c.d. orizzontale) di n.2 figure di cat. C; il tutto con decorrenza 1.1.2016

Ritenuto dover pertanto procedere alla predetta sottoscrizione definitiva



Si conferma la già espressa (negli anni scorsi) determinazione e si conferma concordemente la volontà comunque di garantire ai dipendenti – fin dalla prima mensilità del citato anno 2017 - il riconoscimento delle indennità contrattualmente previste in relazione agli incarichi di “specifiche responsabilità” loro conferiti.

Si da atto inoltre che le stesse indennità verranno liquidate mensilmente sino a revoca delle stesse

Il tutto fatti salvi eventuali provvedimenti difformi degli organi politico/amministrativi

Letto, confermato e sottoscritto

La delegazione di parte pubblica

Il Presidente

Il Segretario Comunale  
Muttarini Gian Luca



La delegazione sindacale  
DI BELLA Francesca

Cassinetti Antonio

R.S.U. comunale

(Cattaneo Loredana)

Il Responsabile Area Finanziaria  
(rag. Maria Luisa NEGRI)



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
ALL'ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE – PARTE NORMATIVA – Pre-  
intesa siglata in data 19/9/2016**

**PARTE I – INDICAZIONI GENERALI.**

Ai sensi degli artt. 5 del CCNL 01.04.1999 e 4 del CCNL 22.01.2004, nonché degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs 165-2001 (come integrati dal D.Lgs. 150/09), a corredo di ogni contratto integrativo decentrato le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa.

Ciò utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Il suddetto controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva. Infine l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.

Il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.25 del 19 luglio 2012.

**PARTE II - RELAZIONE ILLUSTRATIVA.**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt.4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Muttarini Dott. Gian Luca (Segretario Comunale) Componenti: Negri Marialuisa (Responsabile area finanziaria) Cattaneo Loredana (R.S.U.) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione ed invitate (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol),  Organizzazioni presenti alla trattativa e firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) fattispecie i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art.17 comma 2 lettera f), del CCNL 31.3.1999 e comunque nelle disposizioni normative e contrattuali afferenti la materia





Comune di Cornegliano Laudense  
Provincia di Lodi

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione/parere da parte dell'Organo di Revisione (Revisore Unico: Dott.Stefano Mandorino) Nel caso il Revisore Unico dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente scritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione dell'accordo definitivo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Ai sensi dell'art.169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi - di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. n.150/2009 - sono unificati organicamente nell'assegnazione definitiva delle risorse ai Responsabili di Area di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale n.65 del 27/7/2016 (dichiarata esecutiva). Inoltre specifici obiettivi sono stati definiti e formalizzati con appositi atti, soprattutto di carattere deliberativo, emanati dai competenti. Organi politico/amministrativi.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, è stato adottato con deliberazione della G.C. n.7/2016.
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato assolto per quanto di competenza.
	Il Piano triennale per le pari opportunità è stato formalmente approvato	
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		



*Comune di Cornegliano Laudense  
Provincia di Lodi*

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

**A) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 17, 22,33 e 36 del CCNL 1.4.1999, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo €.
Art. 17, comma 2, lett. a 1) – produttività	000
Art. 17, comma 2, lett. a 2) – produttività	2.435,02
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	9.176,09
Art. 17, comma 2, lett. b) – progr. economiche orizzontali da 1/1/2016	1.200,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	000
Art.17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, maneggio valori	2.110,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	917,64
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7.200,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 5, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	000
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.200,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	000
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	000
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.742,68
Somme rinviate	000
Altro	000
<b>Totale</b>	<b>27.981,43</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**B) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto il contratto prevede che le risorse oggetto dello stesso sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti dell'Amministrazione. I sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi economici.



*Comune di Cornegliano Laudense*  
*Provincia di Lodi*

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche riguardanti n.2 dipendenti inquadrati in cat.C con decorrenza 1/1/2016.

**E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

La sottoscrizione del contratto consente anzitutto il riconoscimento di compensi per trattamenti economici accessori direttamente correlati allo svolgimento di particolari ruoli, mansioni e funzioni; consente inoltre di correlare particolari compensi al raggiungimento di obiettivi di gruppo o individuali di volta in volta definiti dall'Amministrazione nei propri strumenti di programmazione, andando in tal modo a differenziare la retribuzione accessoria dei dipendenti in funzione di tre parametri:

- ruoli, mansioni e funzioni svolte;
- diversa importanza degli obiettivi assegnati;
- valutazione dei risultati conseguiti.

**F) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

La dotazione organica comunale è attualmente composta da n.8 dipendenti, di cui: n.1 "part-time" al 50% e n.1 part-time all'83,33%). La spesa del personale (ex Legge 23/12/2005 n. 266 e s.m.i.) risulta essere decisamente inferiore alla media del trend per il triennio 2011/2012 e 2013. Il rapporto spese correnti/spese di personale si conferma abbondantemente al di sotto dei parametri normativamente stabiliti (circa 17,40% sulle spese correnti secondo i dati di consuntivo 2015, ultimo approvato); la dotazione di personale in servizio è alquanto al di sotto del rapporto popolazione/dipendenti (1/130) prevista per i comuni "c.d. strutturalmente deficitari" – ai quali non appartiene questo Ente il quale, al contrario, presenta una situazione finanziaria del tutto "virtuosa"

Quanto sopra a fronte di un ulteriore incremento dei residenti nonché di un sempre maggiore accrescimento:

- delle competenze/attribuzioni normativamente poste in capo all'Ente locale "Comune"
- delle incombenze operative (anche e di c.d. "back-office") nonché delle "aspettative" della cittadinanza nei confronti dell'Ente più vicino alla stessa anche a fronte del ridimensionamento del ruolo delle Province.

In questo contesto l'Amministrazione comunale ha ritenuto dover dar corso agli istituti di "contrattazione decentrata" – proponendo all'approvazione del Consiglio Comunale uno schema di bilancio appositamente dotato (il Bilancio di Previsione 2016 è stato approvato dal consiglio Comunale con proprio atto n.21 in data 18/5/2016 – esecutivo ai sensi di legge) - ed in tal senso la Giunta Comunale ha approvato precise direttive per quanto in oggetto e ciò con atto n.62 in data 27.7.2016, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge. Nel succitato atto, tra l'altro, è stato formalmente stabilito di utilizzare le risorse di cui all'artt.15 c.2 e 15/5c. in relazione a quanto dagli stessi stabilito come ivi dettagliato.

Nel rispetto di tali direttive la delegazione di parte pubblica ha proposto e concordato con le delegazioni trattanti:

- l'attribuzione delle indennità nella misura massima possibile :
  - di "turno" in relazione all'attività della polizia locale al fine di coprire l'intera giornata ed il sabato mattina
  - di maneggio valori riguardante personale a vario titolo addetto agli sportelli anagrafici
  - specifiche responsabilità
  - di disagio
- il finanziamento di progetti di produttività individuali (di cui al provvedimento giuntale n.62/016 suddetto)



*Comune di Cornegliano Laudense*  
*Provincia di Lodi*

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 28/12/2015, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo €.
Risorse stabili	31.792,06
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	-552,58
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	3.242,42
Somme non utilizzate nell'anno precedente	000
<b>Totale risorse</b>	<b>34.481,90</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 30.607,89

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo €.
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	===
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	===
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	===
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	===



*Comune di Cornegliano Laudense  
Provincia di Lodi*

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo €.
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	===
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	1.150,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	===
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	===
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	===
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	1.184,17

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	===
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	===
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	===
Art. 15, comma 2	2.092,42
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	===
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	===
Somme non utilizzate l'anno precedente	===
Altro	===

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Le risorse variabili di cui all'ex art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999 vengono destinate esclusivamente alla realizzazione di progetti di gruppo/particolari progetti per il potenziamento delle attività, al miglioramento/riorganizzazione di quelle esistenti ed all'attivazione di nuovi servizi



*Comune di Cornegliano Laudense  
Provincia di Lodi*

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo €.
<b>Parte stabile</b>	===
Trasferimento personale ATA	===
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	===
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	===
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	552,58
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>552,58</b>
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	===
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	===
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	<b>===</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>552,58</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo €.
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	32942,06
Risorse variabili	2.092,42
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>35.034,48</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	552,58
Decurtazione risorse variabili	===
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>552,58</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	32.389,48
Risorse variabili	2.092,42
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>34.481,90</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente



Comune di Cornegliano Laudense  
Provincia di Lodi

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.742,68
Progressioni orizzontali	9.176,09
Progressioni orizzontali da 1/1/2016	1200,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	===
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	===
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	===
Indennità di turno, rischio, reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	1.800,00
Altro: lavoro straordinario	6.500,47
Totale	22.419,24

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di disagio	917,64
Indennità di maneggio valori	310,00
Lavoro notturno e festivo	===
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.200,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	000
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.435,02
Totale	12.062,66

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	12.062,66
Somme regolate dal contratto	22.419,24
Destinazioni ancora da regolare	===
Totale	34.481,90



Comune di Cornegliano Laudense  
Provincia di Lodi

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 32.389,48, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ) ammontano a € 12.918,77. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2016) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali .

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2014
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	30.607,89	30.607,89	0	30.607,89
<b>Incrementi contrattuali</b>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0	0	0	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	1.150,00	1.150,00	0	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	1.184,17	1.184,17	0	1.184,17
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
Totale	32.942,06	32.942,06	0	31.792,06
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>				





**Comune di Cornegliano Laudense**  
**Provincia di Lodi**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2014
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2	2.092,42	2.092,42	0	2.092,42
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0	0	0	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0	0		
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0		214,00
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	2.092,42	2.306,42	214,00	2.306,42
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.) e art.6/b	0	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0	0	0	0
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro: art.9 c.2-bis d.l.78-2010	-552,58	-552,58	0	-552,58
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	-552,58	-552,58	0	-552,58
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	31.792,06	31.792,06	0	31.792,06
Risorse variabili	3.242,42	2.306,42	241,00	2.306,42
Decurtazioni	-552,58	-552,58	0	-552,48
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	34.481,90	33.545,90	214,00	33.545,90

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2014
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	3.742,68	3.742,56	0	4.177,20



Comune di Cornegliano Laudense  
Provincia di Lodi

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2014
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento al 31/12/2015	9.176,09	9.176,09		
In godimento da 1/1/2016	1.200,00	0	+1.200,00	12.133,44
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro: lavoro straordinario.	6.500,47	6.500,47	0	
Totale				
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>				
Indennità di turno	1.800,00	1.800,00	0	3.500,00
Indennità di rischio	0	0	0	720,00
Indennità di disagio	917,64	917,64	0	1.667,00
Indennità di maneggio valori	310,00	310,00	0	310,00
Lavoro notturno e festivo/Reperibilità	0	0	0	750,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.200,00	7.200,00	0	9.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.200,00	1.200,00	0	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0	0	0	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.435,02	3.635,02	-1.200,00	11.001,71
Altro: messi notificatori	0	0	0	500,00
Totale				
<b>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>				
Altro				
Totale				
<b>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>				
Non regolate dal decentrato				
Regolate dal decentrato				
Ancora da regolare				
Totale	34.481,90	34.481,90	0	44.859,35

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate come segue:

- 33101 Missione 1 Progr.11 Titolo 1 (lavoro straordinario)
- 33102 Missione 1 Progr.11 Titolo 1 (FONDO ACC.ART.31 C.C.N.L.)

del bilancio per l'esercizio 2016, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.



*Comune di Corneigliano Laudense*  
*Provincia di Lodi*

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Premesso che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta essere stato rispettato, per il 2016 è stato determinato dall'Amministrazione Comunale nella stessa nella misura.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Il totale del fondo è così impegnato:

- 33101 Missione 1 Progr.11 Titolo 1 (lavoro straordinario)
- 33102 Missione 1 Progr.11 Titolo 1 (FONDO ACC.ART.31 C.C.N.L.)

bilancio 2016.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai seguenti capitoli di bilancio:

- cap.5605 Missione 1 Progr.2 Titolo 1
- cap.14605 Missione 1 Progr.3 Titolo 1
- cap.24005 Missione 1 Progr.6 Titolo 1
- cap.27205 Missione 1 Progr.7 Titolo 1
- cap.44005 Missione 3 Progr.1 Titolo 1

del bilancio 2016.

Le somme per IRAP sono impegnate ai seguenti capitoli di bilancio:

- cap.14001 Missione 1 Progr.2 Titolo 1
- cap.16601 Missione 1 Progr.3 Titolo 1
- cap.26601 Missione 1 Progr.6 Titolo 1
- cap.30201 Missione 1 Progr.7 Titolo 1
- cap.49401 Missione 3 Progr.1 Titolo 1

del bilancio 2016.

Non ci sono oneri "indiretti" mancanti della debita copertura di bilancio.

Il Responsabile Area Amministrativa  
Segretario Comunale  
Dott. Gian Luca Mutfarini



Il Responsabile Area Finanziaria  
Rag. Maria Luisa Negri